

Vyjádření k návrhu ČŠI

Vzhledem k výše uvedeným skutečnostem je zřejmé, že škola v hodnoceném období odvedla značné množství práce. Došlo k výraznému posunu v rámci interní organizace, pestrosti aktivit i kvalitě poskytovaného vzdělávání. Tento pozitivní vývoj je o to hodnotnější, že probíhal při dlouhodobém interním personálním tlaku. Škola byla současně vystavována průběžnému intenzivnímu vnějšímu dohledu, který se projevoval častou kontrolní činností různých státních orgánů k tomu určených.

Ředitelka školy byla třikrát vyzvána Městskou policií Olomouc k podání vysvětlení, přičemž v žádném případě nebylo prokázáno pochybení a vždy se jednalo o standardní postup v rámci kompetencí souvisejících s výkonem této funkce. Prověření ze strany Policie ČR během lyžařského kurzu, založené na podnětu vůči pedagogickému sboru, bylo rovněž shledáno jako negativní. Dále proběhly kontroly Krajské hygienické stanice, inspektorátu práce i finanční kontroly ze strany Olomouckého kraje a statutárního města Olomouc.

Během prvních dvou let proběhlo ze strany České školní inspekce celkem 13 inspekčních činností, zpravidla na základě podnětů zaměřených na detailní interní záležitosti vycházející z neveřejné dokumentace. Nad rámec obvyklé praxe byla navíc hloubková kontrola realizována již 8 měsíců po nástupu ředitelky do funkce. Většina zjištění ČŠI přitom souvisela právě s touto brzkou kontrolou a omezeným časovým prostorem pro revizi veškeré dokumentace. Současně byly identifikovány některé dlouhodobě zažité interní postupy, které nebyly v souladu s aktuální legislativou a které ředitelka školy nemohla při svém nástupu plně znát.

Na každé zjištění byla bezodkladně přijata adekvátní opatření – došlo k úpravám školního řádu, interních postupů, doplnění školního vzdělávacího programu školní družiny, reorganizaci třídnických hodin, tandemů apod. Na základě podnětů ČŠI byl rovněž urychleně rozšířen kamerový systém a zaveden moderní systém pro vyzvedávání dětí Bellhop. Tyto kroky jednoznačně dokládají aktivní přístup vedení školy k nápravě a žádoucímu rozvoji. Je proto obtížně pochopitelné tvrzení o nedostatečném zlepšení, když následná kontrola zavedených postupů ze strany ČŠI neproběhla.

Po nástupu do funkce nebyla zpracována nová koncepce rozvoje školy, a to z důvodu, že stávající koncepce se ukázala jako funkční a realistická. Nová koncepce bude připravena s ohledem na plánované úpravy školního vzdělávacího programu, změny v personálním obsazení vedení školy a nově nastaveného směru dalšího rozvoje této instituce za spoluúčasti pedagogických zaměstnanců školy.

Z důvodu personální nestability a složitých interních vztahů nebylo doposud možné plně přenastavit kontrolní systém a autoevaluaci školy. Tyto procesy budou systematicky vybudovány v následujícím období za podpory nově jmenovaných zástupců ředitelky školy z řad členů současného pedagogického sboru.

V Olomouci dne 4. 5. 2026

Mgr. Hana Bednářová
ředitelka školy

Mgr. Hana Bednářová
Digitálně podepsal
Mgr. Hana Bednářová
Datum: 2026.05.04
19:10:54 +02'00'